

Mangfoldige Erhvervsuddannelser

– hvordan skaber vi en
mangfoldig kultur med respekt
for og plads til alle?

22. september 2023



Program

- **Velkomst** | Præsentation af dagens program
- **Introduktion til Boss Ladies: metoder og redskaber** | Hvordan kan man arbejde med køn og mangfoldighed på de tekniske erhvervsuddannelser?
- **Mikroøvelse**
- **Potentialer og benspænd i branchen** | Hvilke potentialer og benspænd kigger vi kigger ind i, når vi skal rekruttere flere kvinder til en traditionelt mandsdomineret branche?
- **Den nyeste viden: Køn i et trivsels- og fastholdelsesperspektiv** | Hvordan påvirker køn elever på de tekniske erhvervsuddannelser?
- **Case-arbejde i grupper**
- **Hvordan skaber vi en mangfoldig erhvervsskolekultur?** | Hvordan slipper vi sexismen og skaber plads til mere mangfoldighed i branchen?



Boss Ladies vil udfordre stereotyper og frisætte talent



Det vil vi fordi:



Stor mangel på faglært arbejdskraft:
i 2030 vil Danmark mangle 99.000 faglærte



Individens potentiale og talent går tabt

Vores samarbejdspartnere



Kommuner

Erhvervsuddannelser

FGU-skoler

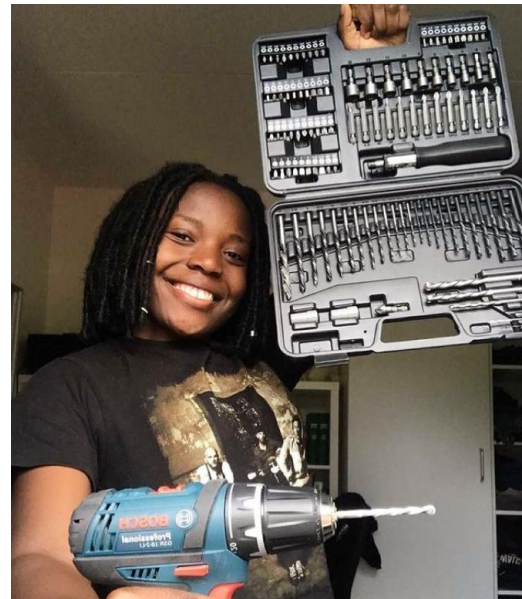
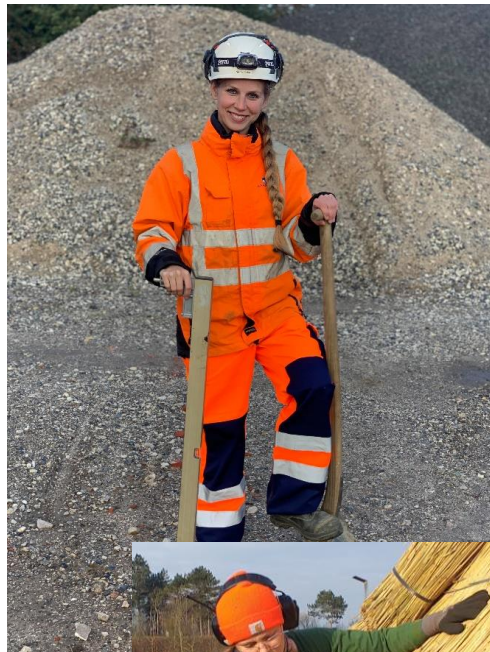
Virksomheder

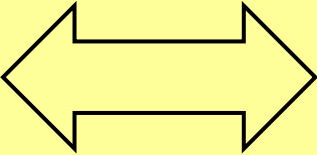
ANERKENDELSE TIL DEM DER GÅR IMOD STRØMMEN



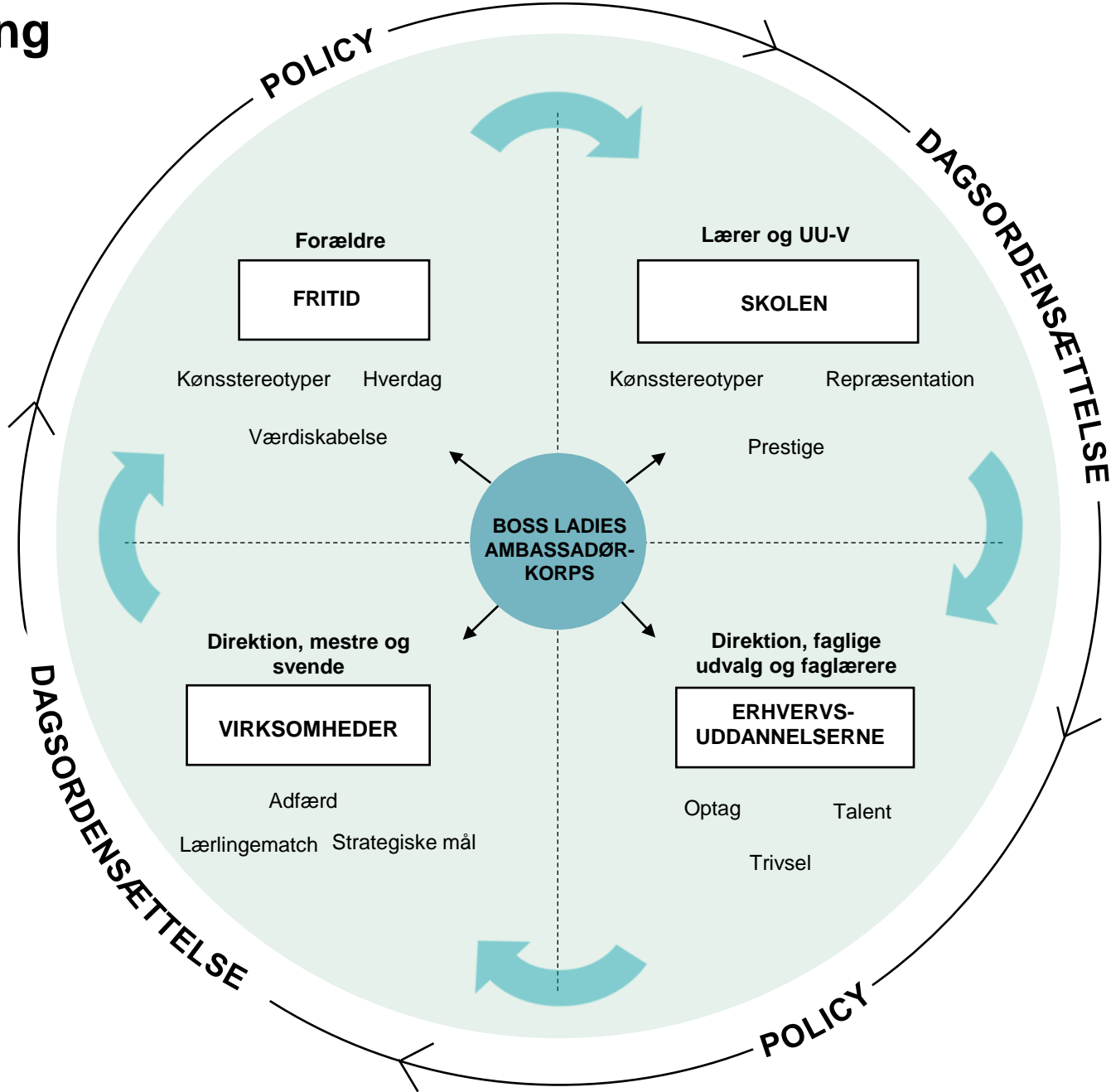
Boss Ladies Ambassadørkorps

Ikke én stærk case... men en ægte mangfoldighed



INDIVID  ***KULTUR***

Systemisk forandring – 360 graders perspektivet



Supplerende uddannelsesvejledning



Fritid – Girl Boss Garage



Løfter dagsordenen på et strukturelt niveau



PÅ ERHVERVSSKOLERNE



I VIRKSOMHEDERNE



PÅ POLICY-NIVEAU

16 BØRSEN. POLITIK

TIRSDAG 10. APRIL 2022

POLITIK BØRSEN. 17

Mikkeline kendte ingen kvindelige håndværkere. Nu kan hun lægge gulv og sætte køkken op

Flere kvinder kan være med til at afhjælpe manglen på lærlinge og faglærte. Men det kommer ikke af sig selv

10

I MEDIERNE

Et stort antal kvinder er nu på vej ind på arbejdsmarkedet som håndværkere. Det er en positiv udvikling, som kan hjælpe med at afhjælpe manglen på lærlinge og faglærte. Men det kommer ikke af sig selv.

Flere kvinder kan være med til at afhjælpe manglen på lærlinge og faglærte. Men det kommer ikke af sig selv.

Flere kvinder kan være med til at afhjælpe manglen på lærlinge og faglærte. Men det kommer ikke af sig selv.

MIKROØVELSE

**Luk øjnene, og forestil dig
en sygeplejerske...**

**9 ud af 10 forestiller sig
en sygeplejerske som en
kvinde!**

Når man søger på 'sygeplejerske' på Google



Vil du læse til sygeplejerske? | VIA
via.dk



RIO - Mini Sygeplejerske dr...
abc-centret.dk



Smilende læge eller sygeple...
colourbox.dk



Sygeplejerske kostume - F...
festogfarver.dk



Sygeplejerske
ucl.dk



Hver tredje sygeplejerske arbej...
dsr.dk



Bliv sygeplejerske - tag sygeplejerskeuddan...
via.dk



Sygeplejerske, enkeltfag og tompladsordning | ...
ug.dk



Bliv sygeplejerske online med et sygeplejers...
studentum.dk



Kostume sexet sygeplejers...
vegane.dk



Sygeplejerske i Region Hovedstaden
regionh.dk



<https://www.studentum.dk/soeg/sygeplejerske-fjernstudie>



Google fortæller os også, at en håndværker er en mand...

The screenshot shows a Google search for "håndværker" (tradesman). The search bar is at the top, and below it are navigation options: All, Images, Maps, Videos, Shopping, More, Settings, Tools, Collections, and SafeSearch. The search results are displayed in a grid of nine images, each with a caption and a source URL.

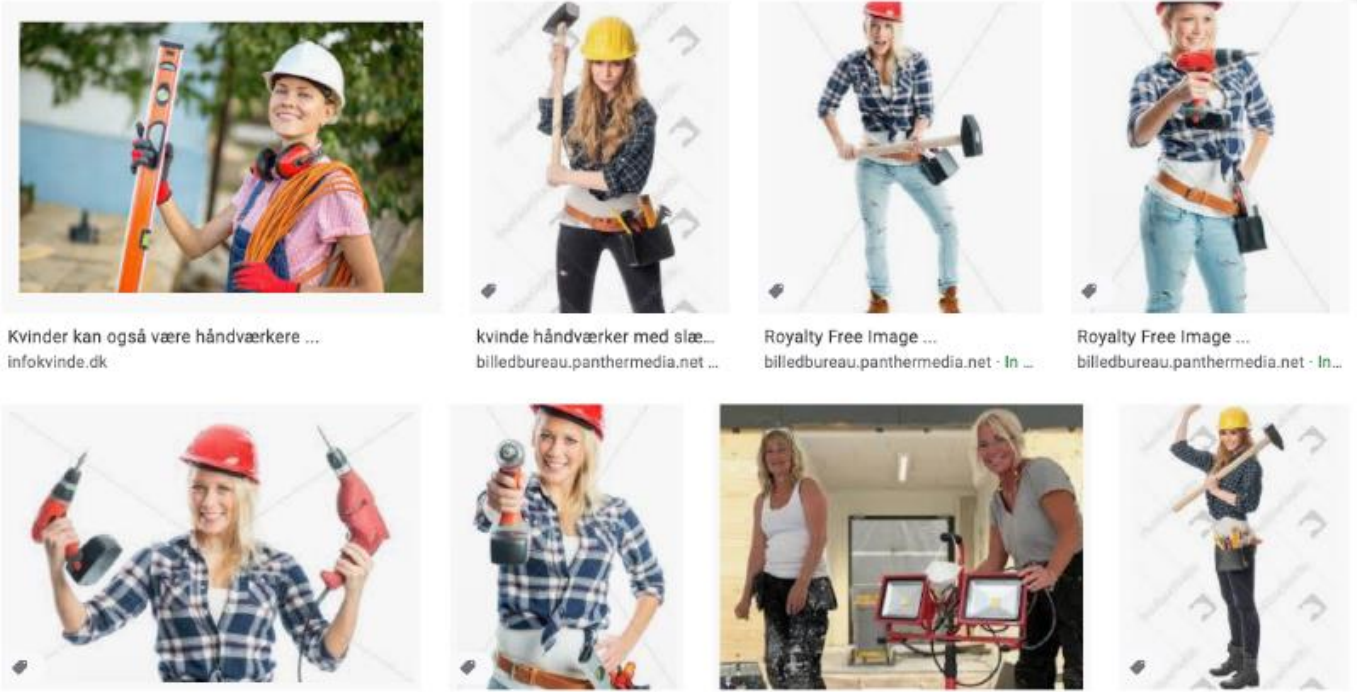
Image Description	Caption	Source
Tradesman in a yellow hard hat working on a table.	Håndværker: Sådan undgår du dyre ...	taenk.dk
Two tradesmen in white shirts and aprons looking at a tablet.	Få gode råd og tips til skat som ...	bdo.dk
Two tradesmen in orange hard hats and safety harnesses on a construction site. A sign says "GRATIS FIRMAGORT".	Håndværker overnatning med Danhostel	danhostel.dk
Tradesman in a white hard hat and yellow safety vest working on a wooden structure.	Sådan er reglerne, hvis din håndværker ...	bolius.dk
Two tradesmen in dark jackets working on a wooden structure.	Find håndværker	stark.dk
Tradesman in a white hard hat and blue shirt shaking hands with another person.	Erhvervskunder, sådan skaffer du dem ...	3byggetilbud.dk
Tradesman in a red shirt using a power tool on a wall.		
Tradesman in a white tank top and brown pants working on a wooden structure.		
Tradesman in a blue shirt holding a yellow level. Next to him is a cartoon illustration of a tradesman carrying a large bundle of wood.		

... og at 'kvindelig håndværker' er et kostume

Google

[All](#) [Images](#) [Videos](#) [Maps](#) [Shopping](#) [More](#) [Settings](#) [Tools](#) [Collections](#) [SafeSe...](#)

[royalty free](#) [struktør](#) [panthermedia](#) [tømrer](#) [panthermedia billedbureau](#) [byggepladsen](#) [mænd](#) [>](#)



Kvinder kan også være håndværkere ...
infokvinde.dk

kvinde håndværker med slæ...
billedbureau.panthermedia.net ...

Royalty Free Image ...
billedbureau.panthermedia.net - In ...

Royalty Free Image ...
billedbureau.panthermedia.net - In ...

Royalty Free ...
billedbureau.panthermedia.net - In stock

kvinde håndværker med b...
billedbureau.panthermedia...

Flere og flere kvinder bliver ...
bygtek.dk

kvinde håndværker med ...
billedbureau.panthermedia...

Dansk ↔ Engelsk

min kæreste tager opvasken × my girlfriend does the dishes

🔊 📄 🔊

[Åbn i Google Oversæt](#) • [Feedback](#)

Ca. 3.470.000.000 resultater (0,42 sekunder)

Dansk ↔ Engelsk

min kæreste er læge × my boyfriend is a doctor

🔊 📄 🔊

[Åbn i Google Oversæt](#) • [Feedback](#)

Dansk ↔ Engelsk

min kæreste er sygeplejerske × my girlfriend is a nurse

🔊 📄 🔊

[Åbn i Google Oversæt](#) • [Feedback](#)

Ca. 3.470.000.000 resultater (0,42 sekunder)

Dansk ↔ Engelsk

min kæreste er statsminister × my boyfriend is the prime minister

🔊 📄 🔊

[Åbn i Google Oversæt](#) • [Feedback](#)

UBEVIDSTE BIAS

SYSTEM 1

- **HURTIGT**
- **UBEVIDST**
- **AUTOMATISK**

SYSTEM 2

- **LANGSOMT**
- **BEVIDST**
- **LANG PROCES**



Summeøvelse

Hvor oplever I ubevidste bias i jeres branche?

Potentialer og benspænd i branchen

Det elsker kvinderne ved fagene



Et godt fællesskab



Det er cool at gå
sin egen vej!



Aktivt og
energiskabende
arbejdsliv



Et langsomt
generationsskifte er på vej

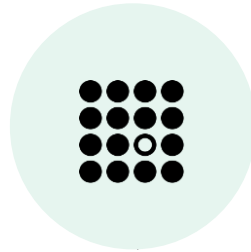


Hovedet er godt
skruet på

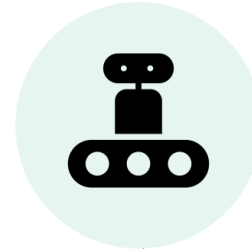
Det afholder kvinderne fra brancherne og fagene



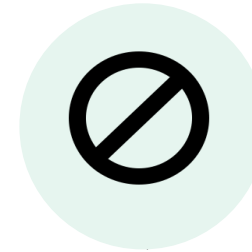
If you can't see it,
you can't be it



Fremmedelement
i kulturen



En herskende
macho-kultur



Svært at finde
læreplads



Kvinder skal bevise
deres værd i højere
grad end mænd



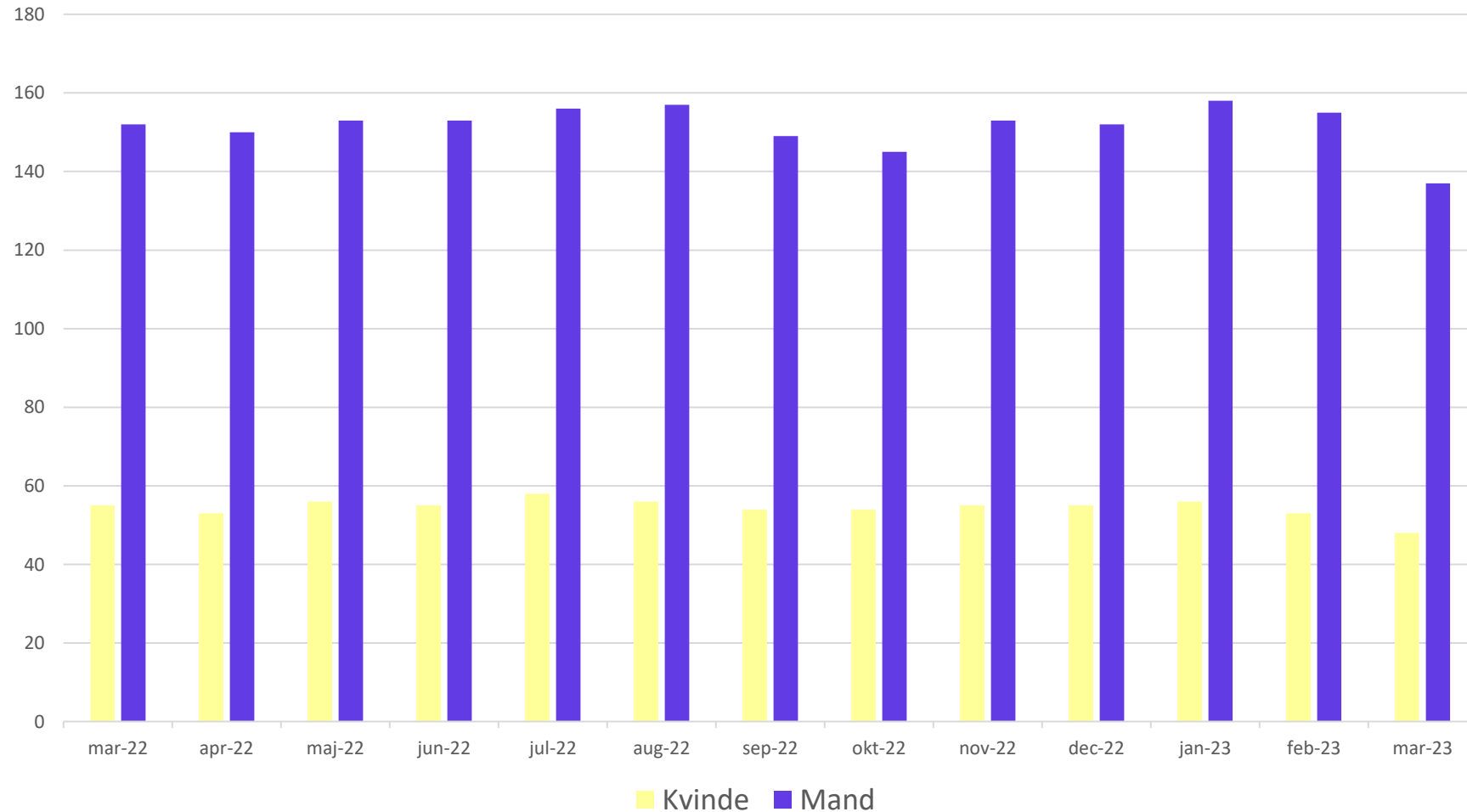
Hård og til tider
seksuel tone



Børn & barsel

... men er det ikke bare udfordringer i bygge-, anlægs- og installationsbranchen?

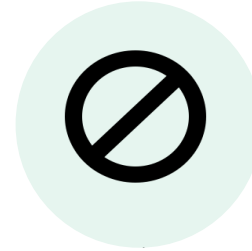
Kønsfordelingen af lærlinge på mejeristuddannelsen 2022/2023



Hvad skal der til for at skabe en mere mangfoldig kultur og branche?



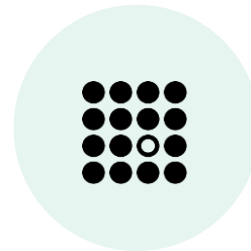
If you can't see it,
you can't be it



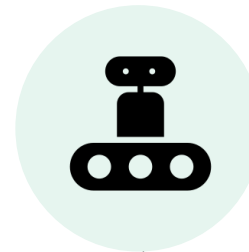
Svært at finde
læreplads



Hård og til tider
seksuel tone



Fremmedelement
i kulturen



En herskende
macho-kultur



En sexistisk kultur

**If you can't see it,
you can't be it**

UddannelsesGuiden



UDDANNELSER TIL UNGE

VIDEREGÅENDE UDDANNELSER

VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSER

JOB OG KARRIERE

VÆRKTØJER

Forside / Uddannelser til unge / Erhvervsuddannelse og eux

Erhvervsuddannelse og eux



Hvad kan jeg blive?

Se de muligheder, du har med en erhvervsuddannelse.



At gå på erhvervsuddannelse

Læs om opbygning og grundforløb, undervisning og praktik.



Hvordan kommer jeg i gang?

Læs om adgangskrav, ansøgning, optagelse og om muligheden for at bo på skolehjem.

UddannelsesGuidens informationsmateriale, når man klikker ind på ”erhvervsuddannelse og eux”



Erhvervsuddannelse (EUD)

Maritime håndværksfag



Erhvervsuddannelse (EUD)

Industri teknikeruddannelsen



Erhvervsuddannelse (EUD)

Elektriker



Erhvervsuddannelse (EUD)

Murer



Erhvervsuddannelse (EUD)

Træfagernes byggeuddannelse



Erhvervsuddannelse (EUD)

VVS-energiuddannelsen



... og altså også i jeres branche



Erhvervsuddannelse (EUD)

Mejerist



Google fortæller os (heldigvis), at en mejerist godt kan være en kvinde 😊

The image shows a Google search interface for the term "mejerist". The search bar at the top contains the word "mejerist". Below the search bar, there are several image results from various sources. The first row contains four images: 1) A worker in a white uniform and hairnet working at a long table in a factory. 2) A worker in a white uniform and hairnet working with large stacks of cheese wheels. 3) A group of five workers in white uniforms and hairnets gathered around a table. 4) Two workers in white uniforms and hairnets holding large yellow cheese wheels. The second row contains five images: 1) A worker in a white uniform and hairnet working at a large stainless steel tank. 2) A woman in a white uniform and hairnet holding a large white cheese wheel. 3) Three workers in white uniforms and hairnets looking at something off-camera. 4) A worker in a white uniform and hairnet working at a table. 5) A worker in a white uniform and hairnet working at a large stainless steel tank. The third row contains seven images: 1) A woman in a white uniform and hairnet smiling, with icons of a cheese wheel, a virus, and a milk can. 2) A worker in a white uniform and hairnet pointing at a screen on a machine. 3) A worker in a white uniform and hairnet working in a factory. 4) Two workers in white uniforms and hairnets working in a factory. 5) A worker in a white uniform and hairnet pouring liquid into a container. 6) A worker in a white uniform and hairnet working at a machine. 7) A worker in a white uniform and hairnet working at a machine.

Google mejerist

UddannelsesGuiden | Mejerist (job) | UddannelsesGuiden

UddannelsesGuiden | Mejerist | UddannelsesGuiden

Mejeriforeningen
Læs her for information om erhvervsfaglige mej...

Ungarbejde.dk
Ungarbejde - Hvordan bliver jeg mejerist? - Det få...

Fødevareforbundet NNF
Mejerist - Uddannelse

Sjællandske Nyheder
Fra ærkekøbenhavn til mejerist på I...

Mejeriuddannelse
Mejerist • Mejeriuddannelse.dk

Erhverv+
Mejerist er det nye modefag | erhver...

Mejeriforeningen
Flere unge – og voksne – vil være mejerist...

"Det er jo næsten kun mænd, som er på billederne!"

"Det er klart, at hvis man bruger en mand på billedet eller i videoen, så henvender det sig mere til en mand. Jeg tænker derfor ikke, at det er noget for mig"

"Hvis jeg ser, at der er en mand på billedet, ville jeg være bange for, at der kun er mænd på uddannelsen"



Udvalgte citater fra interviews med folkeskolepiger i alderen 14-15 år

"Det er jo stort set kun mænd, som er på billederne. Jeg synes billeder af begge køn er vigtigt – ellers tænker jeg, at det kun er for mænd"

"Der er jo næsten ingen billeder af piger – kun når det har noget med mad at gøre"

Mænd på de tekniske uddannelser er ofte afbilledet som **en del af fællesskabet**



... mens kvinder oftere **står alene** og ser passivt til



**Svært at finde
læreplads**

HOVEDKONKLUSION

40 %

af oplæringskonsulenterne oplever ofte eller af og til, at virksomheder lægger vægt på elevens køn, når de søger elever.

HOVEDKONKLUSION

32 %

af de oplæringskonsulenter, der oplever, at virksomheder ved søgning lægger vægt på elevens køn, angiver, at det oftest er kvinder, der vælges fra.

HOVEDKONKLUSION

67 %

af de oplæringskonsulenter, der oplever, at virksomheder ved søgning lægger vægt på elevens køn, forsøger at imødekomme virksomhedens ønske



Det er ulovligt at forskelsbehandle på grund af køn – både for virksomheder og for oplæringskonsulenter.

“

Jeg søger og søger. Der er mange firmaer, der ikke engang vender tilbage, selvom vi har aftalt det ... Når man får nej på nej på nej, så bliver man træt af det og kan godt få den mistanke, at det hænger sammen med, at man er pige.

Sarah Kirk, tømrerelev, 21 år



Kilde: Fagbladet 3F

En sexistisk kultur

**Hver 6. erhvervsskoleelev
oplevede i 2022 at være udsat for
uønsket seksuel opmærksomhed
ifølge Børne- og
Undervisningsministeriet**

Minoritetskøn på erhvervsuddannelser

Kvinder, der udgør kønsminoriteten, **har 74 %** øget risiko for frafald set i forhold til deres mandlige studiekammerater

Mænd, der udgør kønsminoriteten, **har 38 %** øget risiko for frafald set i forhold til deres kvindelige studiekammerater.

Minoritetskøn på erhvervsuddannelser

- Kvinder i de mandsdominerede fag oplever, at deres køn bliver gjort til genstand for unødigt opmærksomhed både på skolen og i praktikvirksomhederne
- Det udmønter sig i meget direkte – ofte kønsstereotype – kommentarer, som retter sig mod deres køn og kompetencer
- Kommentarerne kommer først og fremmest fra lærere på skolen og de ældre svende på praktikvirksomhederne, men også fra jævnaldrende og medstuderende
- Der er også eksempler på, at kvinder fravælges til praktikpladser på grund af deres køn.

Minoritetskøn på erhvervsuddannelser

Det kønsutraditionelle valg er altså fortsat et valg på trods, der kræver en høj grad af personlig vilje og afklaring

Hvorfor sker det, at vi ikke opfatter sexismen?

- Kulturblindhed
- Tavshedskultur
 - Asymmetrisk magt og misforstået loyalitet
- Skyld, skam og selvbebrejdelse
 - Coping-strategier og manglende lyst til at være en "kill-joy"

Erhvervsskolerne har en særlig rolle i det danske uddannelsessystem ved fra et tidligt tidspunkt i de unges liv at være både uddannelsesinstitution og bro til arbejdsmarkedet

Hvad kendetegner elevgruppen?

Elevgruppen kan bestå af en stor og differentieret gruppe unge mennesker, der for manges vedkommende gennemgår nogle skelsættende udviklingsår, hvor de blandt andet gør sig de første erfaringer med kærlighed, sex samt med at sætte og flytte grænser

Case-arbejde



Marianne gør rent i et produktionsområde. Hendes arbejdstøj bliver gennemsigtig af varmen og rengøringsvandet.

Da Marianne deler sine frustrationer med en kollega, griner vedkommende og siger, at hun da bare kan tage noget farverigt undertøj på og gøre situationen lidt festlig.



Spørgsmål

1. Hvad er på spil i fortællingen?
2. Hvilke initiativer kan vi tage for at undgå situationer som denne?



Sofie er ansat som lærling i en virksomhed, der i deres formulerede værdier går meget op i diversitet på arbejdspladsen.

Dog oplever Sofie, at der er langt fra gode hensigter og til den virkelighed, hun står i. Sofie oplever tit, at de sjofle kommentarer og ”vittigheder” fylder meget i snakken i dagligdagen, i frokoststuen hænger en kalender med nøgne damer og tit ender hun med at være den, der skal rydde op og gøre rent efter sine kollegaer.

Selvom Sofie elsker sit fag, er hun skuffet og ked af sine oplevelser. Hun overvejer nu at droppe ud af sin uddannelse.



Spørgsmål

1. Hvad er på spil i fortællingen?
2. Hvilke initiativer kan vi tage for at undgå situationer som denne?

**Hvordan sikrer vi en
mangfoldig kultur?**

5 gode råd til mangfoldig kultur

1

Start med at få de fysiske rammer på plads; ordentligt arbejdstøj, gode toilet- og omklædningsfaciliteter, ingen porno på arbejdspladsen

Arbejdstøj i de rigtige størrelser, der passer til forskellige kroppe



Kvindeomklædningsrum på en erhvervsskole



Badet



Skabsplads og opbevaring for lærerne

5 gode råd til mangfoldig kultur

1

Start med at få de fysiske rammer på plads; ordentligt arbejdstøj, gode toilet- og omklædningsfaciliteter, ingen porno på arbejdspladsen

2

Få så styr på de strukturelle rammer; politik for sexismen og krænkende adfærd, klare handleplaner, whistleblowerordning og et ordentligt opfølgingsværktøj

Sexismepolitik på hjemmeside, i personalehåndbog, studie- ordensregler og jobopslag

**HERNINGSHOLM**
Erhvervsskole & Gymnasier

[EUD](#) [EUX](#) [HHX](#) [HTX](#) [IDRÆTSGYM](#) [10.KLASSE](#) [AGRO](#) [KURSER](#) [BLIV FAGLÆRT](#) [OM OS](#) [Q](#)

Sexismepolitik på Herningsholm

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier ser sig selv som en ansvarlig skole, der ønsker at tilbyde det bedst mulige uddannelses tilbud til alle, der ønsker uddannelse. Derfor arbejder skolen for at opretholde en høj etisk standard, som ikke begrænser sig til overholdelse af love, bestemmelser, kollektive overenskomster og øvrige aftaler.

Herningsholm tolererer ikke adfærd, der er i strid med vores værdier. Mangfoldighed er et positivt begreb, som vi på Herningsholm arbejder for at opnå.

Vi tror på, at vi alle har ret til at blive behandlet med værdighed og respekt her på Herningsholm uanset vores race, nationalitet, etnicitet, overbevisninger, køn, seksualitet, graviditet og forældreskab, alder eller handicap. I forlængelse af denne tankegang er bestyrelsen og ledelsen forpligtiget til at arbejde for at fremme lighed, værdighed og mangfoldighed i alle facetter af de beslutninger der træffes. På samme måde forventes alle ansatte og elever at arbejde for en kultur, som fremmer værdighed, lighed, inklusion og diversitet.

Vi tror på, at en kultur, der bygger på disse værdier, danner det bedste grundlag for, at mennesker kan bidrage med og yde deres bedste.

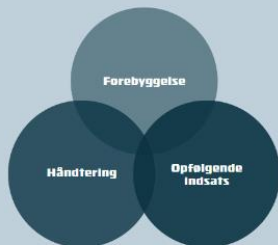


Konkret handleplan

Sexisme-handleplan for Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier

Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier ønsker en uddannelsesinstitution, hvor ingen – hverken elever eller ansatte – udsættes for sexisme eller seksuel chikane. Derfor er arbejdet på Herningsholm med at mindske sexisme tredelt i en forebyggende, en håndterende og en opfølgende indsats (se figuren). Den forebyggende indsats indebærer, at alle elever og ansatte skal kende til Herningsholms sexismpolitik og handleplan.

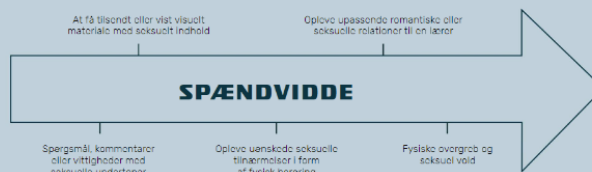
Den håndterende indsats indebærer, at Herningsholm har en professionel procedure, der tager henvendelser om sexisme seriøst og følger op. Den opfølgende indsats sikrer, at Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier kender til udforordingernes omfang og indhold og aktivt sætter ind med de nødvendige initiativer og justeringer.



FOREBYGGELSE – ALLE SKAL KENDE TIL SEXISMPOLITIK OG HANDLEPLAN

Begreber	Definitioner	Eksempler
Krænkende handlinger	Når en eller flere personer grift eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, der af disse personer opfattes som nedværdigende. Det kan både være aktive handlinger og at undlade at handle.	Krænkende handlinger kan fx omfatte: tilbageholdelse af nødvendig information, bagtalelse eller udelukkelse fra det sociale og faglige fællesskab.
Sexisme	Et tankesæt, fordom eller diskrimination baseret på køn.	Det er sexistisk, hvis en kvinde bliver fravalgt til en opgave, fordi hun er kvinde. Det er ligeledes sexistisk at tale nedladende om en mand, der gerne vil tage barsel.
Seksuel chikane	Når der udvises enhver form for uensket verbal, ikke-verbal eller fysisk adfærd mod seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendsk, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.	Det er seksuel chikane, hvis den enkelte oplever sjofle vittigheder og kommentarer, upassende blikke og nærgående kommentarer om udseende, irrelevant spørgsmål om seksuelle omkred, uenskede verbale opfordringer til seksuelle aktiviteter, visning af pornografisk materiale, uenskede berøringer mv.

Sexisme spænder bredt fra spørgsmål, kommentarer eller vittigheder med seksuelle undertoner hen over fysisk berøring til deciderede fysiske overgreb og seksuel vold (se model for spændvidden).



Det er helt afgørende, at sexismpolitikken og denne handleplan bliver implementeret på alle niveauer af Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier. Dette indebærer, at alle skolens ansatte og elever kender til indholdet af Herningsholms sexismpolitik og ved, hvordan de skal forholde sig, hvis de selv bliver udsat for eller oplever andre blive udsat for sexisme.

Alle – såvel ansatte som elever – skal kende til eksistensen af og hovedindholdet i sexismpolitikken og handleplanen. Derfor kommunikeres begge dele ud til alle elever og medarbejdere på den officielle hjemmeside og på skolens medarbejderportal samt i forbindelse med onboarding af alle elever og ansatte.

For ansatte gælder det desuden, at informationen ligeledes inkluderes i skolens jobopslag, ansættelseskontrakter og i personalehåndbogen, og for elever, at det inkluderes i optag, præboarding og studiehåndbogen. Der skal desuden følges op på de ansattes og elevernes oplevelser, når det kommer til diversitet og sexisme – i forbindelse med blandt andet MTU, APV og ETU.







HÅNTERING - HVEM GÅR JEG TIL?

Hvis du som elev eller ansat på Herningsholm bliver udsat for eller oplever, at andre bliver udsat for krænkende eller grænseoverskridende handlinger, sexisme eller seksuel chikane, opfordres du til at kontakte skolen. Sexisme mm. kan optræde i en række forskellige relationer. Det kan udspille sig mellem elever, mellem elev og ansat, mellem ansatte eller mellem ledelse og ansatte (se model).



Herningsholm har udpeget disse ansvarlige medarbejdere fordelt på skolens adresser, så der altid er én tæt på, hvor du kan henvende dig.

HVIS DU OPLEVER SEXISME – SÅ KONTAKT:

EUD, Herning:	 Jane Bennetzen, sekretær tif. 7213 4602, mail: jbb@herningsholm.dk
Handelsgymnasiet Ikast-Brande:	 Elisabeth Egholm Hattens, uddannelsesleder tif. 7213 4535, mail: eej@herningsholm.dk
EUD, Ikast-Brande:	 Susanne Veedfald Dam, underviser tif. 7213 4547, mail: suve@herningsholm.dk
HXX/HTX Herning:	 Charlotte Postborg, underviser tif. 7213 4778, mail: cmp@herningsholm.dk
Agroskolen, Hammerum:	 Thit Fris Bjørn, SPS-vejleder tif. 2969 6483, mail: thbj@herningsholm.dk
10. klasse, Herning:	 Annette Falkenberg, underviser tif. 7213 4773, mail: anfa@herningsholm.dk

Hvis du foretrækker det, er du som elev også velkommen til at gå til din nærmeste faglærer – eller som ansat at gå til din nærmeste leder. Er du selv blevet udsat for overgreb i form af voldtægt eller seksualiserede overgreb, opfordres du til at kontakte politiet og herefter rette henvendelse til din kontaktperson, faglærer eller leder. Oplever du ikke, at din henvendelse håndteres tilstrækkeligt, kan du ved yderligere behov også rette din henvendelse direkte til direktionen eller videre til bestyrelsen.

Konsekvenser: Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier ser med alvor på henvendelser om krænkende handlinger, sexisme og seksuel chikane, og der vil blive iværksat en undersøgelse. En overtrædelse af sexismpolitikken vil medføre en sanktion. Sanktionen afhænger af overtrædelsens karakter.

Til ansatte på Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier: Hvis en elev henvender sig om en episode vedrørende sexisme eller seksuel chikane, skal du som ansat være opmærksom på, at det er en stor tillidskrænkelse. Det er meget afgørende, at du agerer professionelt i situationen. Det betyder, at du viser, at du tager oplevelsen seriøst og er tryghedsskabende. Herfra kan det være, at du enten kan lese det sammen med eleven – eller ved behov bør inddrage andre niveauer på Herningsholm, fx kontaktperson(er) eller ledelsen.

Det er en værdi for Herningsholm, at eleven hurtigst muligt bliver informeret om, hvordan henvendelsen videre vil blive håndteret.

OPFØLGNING: BLIV VED MED AT UDVIKLE INDSATSERNE

Både elever og ansatte har et ansvar for at undgå krænkende handlinger, sexisme og seksuel chikane på Herningsholm. Men det formelle ansvar ligger hos ledelsen og i sidste ende bestyrelsen. I tilfælde af krænkende handlinger forpligtes ledelsen til at drøfte foranstaltninger, som kan forhindre, at det sker igen.

For at kunne følge op på såvel forebyggelse som håndtering har skolen et fast årligt punkt i direktion og bestyrelse. Herningsholm følger udviklingen og effekten af de igangsatte initiativer via kontinuerlige målinger hvert andet år. Resultaterne drøftes i direktion, bestyrelse og MIO.

5 gode råd til mangfoldig kultur

1

Start med at få de fysiske rammer på plads; ordentligt arbejdstøj, gode toilet- og omklædningsfaciliteter, ingen porno på arbejdspladsen

2

Få så styr på de strukturelle rammer; politik for sexismen og krænkende adfærd, klare handleplaner, whistleblowerordning og et ordentligt opfølgingsværktøj

3

Vær opmærksom på de ubevidste bias; de ubevidste bias bor dybt i os og former vores reaktioner, handlemønstre og sprog

Det starter med de små handlinger...



5 gode råd til mangfoldig kultur

- 1 Start med at få de fysiske rammer på plads; ordentligt arbejdstøj, gode toilet- og omklædningsfaciliteter, ingen porno på arbejdspladsen
- 2 Få så styr på de strukturelle rammer; politik for sexisme og krænkende adfærd, klare handleplaner, whistleblowerordning og et ordentligt opfølgingsværktøj
- 3 Vær opmærksom på de ubevidste bias; de ubevidste bias bor dybt i os og former vores reaktioner, handlemønstre og sprog
- 4 Hav fokus på at skabe mangfoldige fællesskaber; kvindelige netværk, talentprogrammer og sociale arrangementer, der omhandler noget andet end det vi er vant til



Lokalt netværk



Talentprogram



Sociale tiltag



Fællesskab

5 gode råd til mangfoldig kultur

- 1 Start med at få de fysiske rammer på plads; ordentligt arbejdstøj, gode toilet- og omklædningsfaciliteter, ingen porno på arbejdspladsen
- 2 Få så styr på de strukturelle rammer; politik for sexisme og krænkende adfærd, klare handleplaner, whistleblowerordning og et ordentligt opfølgingsværktøj
- 3 Vær opmærksom på de ubevidste bias; de ubevidste bias bor dybt i os og former vores reaktioner, handlemønstre og sprog
- 4 Hav fokus på at skabe mangfoldige fællesskaber; kvindelige netværk, talentprogrammer og sociale arrangementer, der omhandler noget andet end det vi er vant til
- 5 Husk at være en god rollemodel – eleverne/lærlingene ser op til jer og spejler jeres adfærd

Tak for ordet

