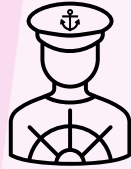




# next

Oplæg om mangfoldighed  
på erhvervsuddannelserne  
for Kold College 2023

# AGENDA



01 Intro

02 Kønsfordeling på Byg, Sikkerhed og Service

03 Samarbejdet med FBSA

04 Gruppearbejde

05 Normer i branchen  
På godt og ondt

06 Gruppearbejde

07 Fremtiden for diversiteten på  
NEXT

# Intro



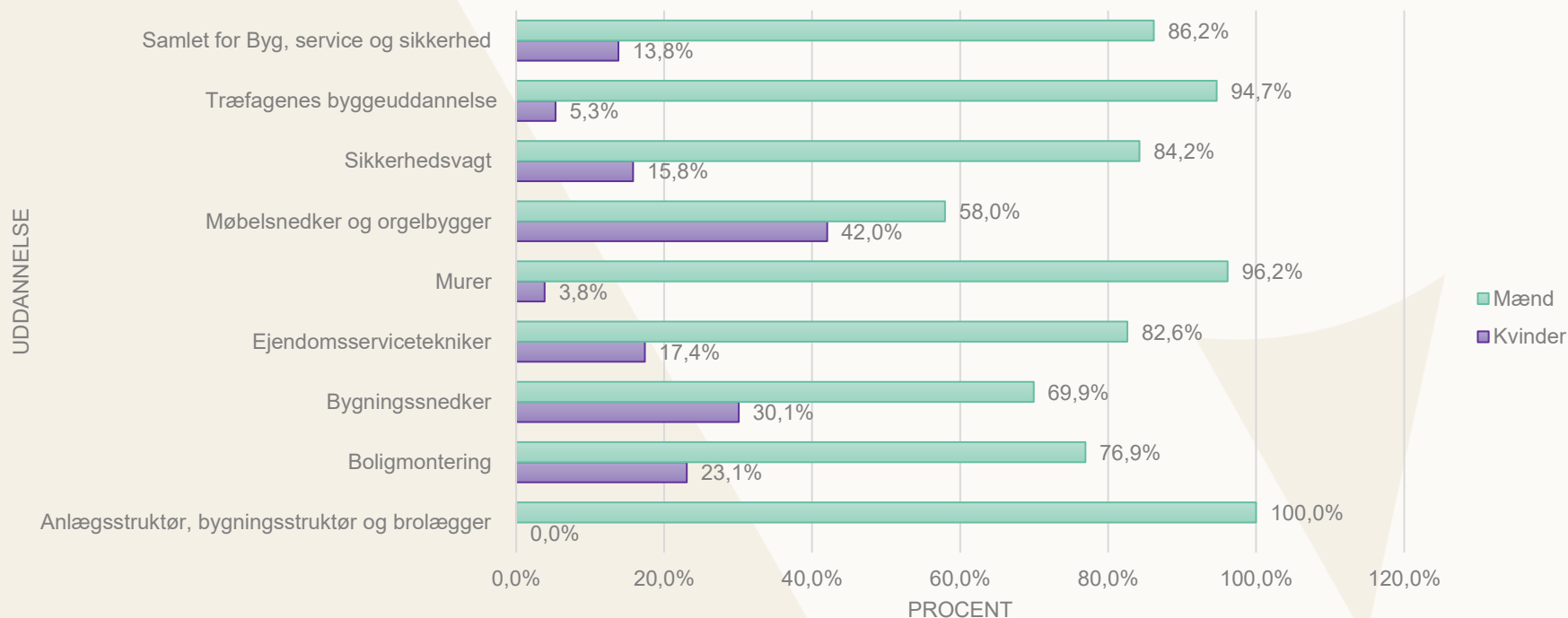
- › Hvem er jeg?
- › Hvem er NEXT Byg, Sikkerhed og Service?
- › Hvorfor valgte vi at gå i gang med projektet?
- › Fokus på mere end blot køn



# Kønsfordelingen på hele Byg, Sikkerhed og Service



Kønsfordeling på GF2 og Hovedforløb BYG



# Fokus på diversitet



Kun omtrent 9 pct. af byggeriet er kvinder, og blandt håndværkere udgør kvinder kun 4 pct. Så knap 1/10 af byggeriets beskæftigede er kvinder. Det står i slående kontrast til branchens akutte mangel på arbejdskraft og et behov for nye kompetencer, der er afgørende for den bæredygtige omstilling.

- › Kvinder og minoriteter udgår eller forlader byggebranchen, bl.a. fordi de mistrives i den mandsdominerede kultur, der efterlader lidt plads til diversitet og nytænkning.
- › Diversitet skaber bedre bundlinje, mere innovation og kan tiltrække arbejdskraft. På NEXT byg vil vi gerne stille skarpt på forudsætningerne for at skabe en mere inkluderende kultur, der omfavner flere mennesker. Derfor er vi gået i spidsen sammen med FBSA om et nyt projekt om diversitet og inklusion.
- › Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar (FBSA) er en landsdækkende interesseorganisation, der går på tværs af bygge,- anlægs,- og ejendomsbranchens aktører. De arbejder for at skabe dialog på tværs – af aktører, uddannelsesmæssige baggrunde, etnicitet, alder, professionelle baggrunde og grænseskel.
- › Nogle af vores lærer har deltaget på 2 temadage. Her hørte de om hvad det er kvinder oplever i branchen, hvad det er foregangsvirksomhederne ser og arbejder med, hvad bias er, og hvordan man får øje på dem og hvad coping-strategier for både mænd og kvinder.

# Gruppearbejde

- › Hvad er det for emner/temaer der fremgår af Claras historie?
- › Clara taler om at der er en kultur, hvor man holder hinanden nede.
- › Hvad tænker I om det?
- › Kender du til det?



# NORMER I BRANCHEN på godt og ondt



Det gode er, at vi har det sjovt. Det onde er, at det kan være med til at holde hinanden nede, men også at det kan være med til at fastholde en sexistisk, racistisk og homofobisk kultur

*Frisk tone*

*God værkstedshumor*

*Kollegaer der ikke siger fra*

*Hyggesexisme*

*Du må ikke være nærtagende*

*Vi kalder en spade for en spade*

*Du må ikke være sippet*

# Gruppearbejde

Sæt jer sammen i mindre grupper, og diskuter nedenstående spørgsmål.

- › Hvilke ting kan du godt lide ved branchen, som skal fastholdes?
- › Hvilke ting kan du mindre godt lide, som man burde arbejde med at komme væk fra?
- › Hvem har ansvaret for det psykiske arbejdsmiljø/kulturen på arbejdspladsen?
- › Hvordan kan der komme mere af det gode arbejdsmiljø?
- › Hvad kan du/I gøre ved det, du/I ikke synes om?



# Udbytte og fremtiden



Hvad har vi reelt set fået ud af projektet og hvordan vil det se ud i fremtiden for NEXT.

## › Bærer det frugt?

- Hvordan er det blevet taget imod?
- Ser eleverne, lærerne og lederne en forskel?

## › Fremtiden

- Fast inventar i undervisningen
- Ansvar – hvem sikrer at dette bliver efterlevet og at det ikke falder til jorden
- Fortsat udvikling af materialet
- Fokus på at opkvalificere vores undervisere til at kunne varetage opgaver som disse

# SPØRGSMÅL?

